



Building a better  
working world

Ist Karriere ein  
Weg oder ein Ziel?

The better the question. The better the answer.  
The better the world works.

## Praktikant - Reward Strategy/Compensation and Benefits Consulting - People Advisory Services (w/m/d) - 389981

### Frankfurt/Main oder Hamburg

Bei EY setzen wir alles daran, dass die Welt besser funktioniert. Dafür hinterfragen wir täglich den Status quo und suchen schon heute die Antworten von morgen. Stillstand? Keine Option. Wandel? Sehen wir als Chance und Treiber für Innovation.

Wenn du auch so tickst, dann bist du bei uns genau richtig. Wir suchen Macher:innen, die Unternehmen, Entrepreneuren, Privatpersonen und der öffentlichen Hand helfen, über sich hinaus zu wachsen. Das erfordert Zusammenarbeit auf Augenhöhe und das Verlassen ausgetretener Pfade. Diese beschreitest du als Teil von interdisziplinären Teams - innovativ und multikulturell aufgestellt in Deutschland, Europa und der ganzen Welt.

Damit auch du persönlich und beruflich über dich hinauswächst, begleiten wir dich auf deinem Karriereweg mit auf dich zugeschnittenen Arbeitsmodellen sowie Trainings- und Entwicklungsmöglichkeiten on- und off-the-Job. Das Tempo und Ziel auf deinem Weg bestimmst du selbst.

### Das erwartet dich bei uns - Erfahrungen, von denen du ein Leben lang profitierst

Als Teil unseres Reward-Teams innerhalb der People Advisory Services in Frankfurt/Main oder Hamburg berätst du nationale und internationale Unternehmen zu Vergütungs-, Pensions- oder HR-Transaktionsfragen. Dabei übernimmst du vielfältige Aufgaben:

- ▶ Datenaufbereitung/-auswertung, Recherche zu marktaktuellen Themen sowie Erstellung von Präsentationen
- ▶ Design von Anreiz- und Vergütungssystemen für Vorstand, Aufsichtsrat, Führungskräfte und Mitarbeiter:innen - die Berücksichtigung von Unternehmensstrategie und regulatorischen Rahmenbedingungen ist dabei selbstverständlich
- ▶ Kommunikation und Implementierung neuer Vergütungssysteme für Vorstand, Führungskräfte und Mitarbeiter:innen
- ▶ Unterstützung in vergütungsrelevanten Fragestellungen bei Börsengängen und Unternehmensverkäufen
- ▶ Inhaltliche Abstimmung von Unternehmens-, HR- und Vergütungsstrategie

### Das bringst du mit - Fähigkeiten, mit denen du die Zukunft gestaltest

- ▶ Du studierst Volkswirtschaftslehre, Betriebswirtschaftslehre (gerne mit Schwerpunkten Strategie bzw. Finanzierung) oder Mathematik, mindestens im dritten Semester
- ▶ Du möchtest Dein theoretisches Handwerkszeug in der Praxis anwenden
- ▶ Du arbeitest gerne in kooperativen Teams
- ▶ Du bringst komplexe Inhalte auf den Punkt, vermittelst diese empfängergerecht, strukturierst neue Themen selbständig und suchst analytisch nach Lösungswegen
- ▶ Du beherrschst die deutsche und englische Sprache sicher

### Das bieten wir dir – ein inspirierendes Arbeitsumfeld

Wir wissen: Erstklassiger Service für unsere Mandant:innen und Kund:innen beginnt bei zufriedenen und motivierten Mitarbeitenden. Deshalb reicht unser Angebot von flexiblen Arbeitsmodellen, Auslandsentsätzen und Weiterbildungen über Sport- und Freizeitangeboten bis hin zu Rabatten bekannter Marken und Anbieter sowie Altersvorsorge. Erfahre mehr über deine [Benefits bei EY](#).

### Werde Teil unserer Highest-Performing Teams!



Kontaktaten erhalten Sie vom Institut für Versicherungswissenschaften an der Universität Leipzig  
Florian Bauer: [florian.bauer@ifvw.de](mailto:florian.bauer@ifvw.de)  
Tel.: 0341 355 305 73